

ZO-261-07-2016

Bydgoszcz, 12.10.2016 r.

Odpowiedzi na pytania

Uprzejmie informuję, iż w toku postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na: **usługi ochrony osób i mienia oraz usługi recepcyjne**, prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego wpłynęły do Zamawiającego następujące pytania:

1. Pragniemy zwrócić uwagę, iż w związku z Ustawą z dnia 13 czerwca 2013 r. o zmianie ustaw regulujących wykonywanie niektórych zawodów (Dz. U. z dnia 23 lipca 2013 r. poz. 829), z dniem 01.01.2014 r. zniesione zostają licencje pracownika ochrony fizycznej I i II stopnia. Zmiany polegają przede wszystkim na rezygnacji z podziału pracowników ochrony na stopnie, od których uzależnione były dotychczas specjalistyczne uprawnienia, oraz rezygnacji z konieczności uzyskania licencji. Wymogi te zastąpiono wpisem na odpowiednią listę. Zgodnie ze znowelizowanym brzmieniem art. 26 ustawy o ochronie osób i mienia czynności, do których wykonywania dotychczas niezbędne było posiadanie licencji pracownika ochrony fizycznej (zarówno I jak II stopnia), obecnie mogą być wykonywane przez każdą osobę wpisaną na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej osób i mienia. Proszę o dokonanie zmian w zapisach SIWZ.

Odp.: Zamawiający dokonał stosownej zmiany w zapisach SIWZ znosząc wymóg posiadania licencji ochrony fizycznej 1 stopnia i wprowadzając obowiązek posiadania wpisu na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej.

2. W dniu 17 sierpnia 2016 r. wszedł w życie art. 7 ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2016 poz 1265). Zgodnie z tym przepisem podmioty zatrudniające osoby w oparciu o umowy zlecenie od 17 sierpnia 2016 r. mają obowiązek ustalania od 1 stycznia 2017 r. minimalnej płacy za 1 roboczogodzinę pracy na poziomie 13 zł. Mając powyższe na uwadze proszę o odpowiedź, czy Zamawiający zobowiązuje się do odpowiedniej zmiany wynagrodzenia umownego o wartość dodatkowych kosztów poniesionych przez Wykonawcę w związku z wprowadzeniem minimalnej stawki godzinowej, do czego zobowiązuje art. 7-11 w/w Ustawy?

Odp.: Zgodnie z § 2 ust. 5 pkt 2 umowy Zamawiający przewidział możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę; jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę. Jednocześnie Zamawiający wskazuje, iż dokonał zmiany treści § 2 ust. 7 wzoru umowy określającego zasady wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym

wynagrodzeniu za pracę, wykluczając możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy w związku z wejściem w życie z dniem 01.01.2017r. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r, a także wysokości minimalnej stawki godzinowej ustalonej Obwieszczeniem Prezesa Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2017 r.

3. Proszę o potwierdzenie, że w związku z wejściem w życie od dnia 1 września 2016 r. przepisów nakładających na Wykonawcę obowiązek kalkulowania ceny z uwzględnieniem w kosztach pracy na 2017 r. "minimalnej stawki godzinowej" w wysokości 13 zł, Zamawiający będzie badał ceny złożonych w postępowaniu ofert, zgodnie z obowiązującymi przepisami, a więc przez pryzmat znowelizowanego przepisu art. 90 ust. 1 ustawy - Prawo zamówień publicznych (dalej pzp), weryfikując, czy Wykonawca uwzględnił w kosztach pracy na rok 2017 dla umów zlecenia ustaloną minimalną stawkę godzinową w wysokości 13 zł.

Zaznaczamy przy tym, że choć tzw. minimalna stawka godzinowa ma obowiązywać od dnia 1 stycznia 2017 r; to jednak przepis ją wprowadzający wszedł w życie 17 sierpnia 2016 r. (na mocy art. 7 ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw - Dz. U. poz. 1265, dalej u.m.w.p.), zaś znowelizowany art. 90 ust. 1 pzp wszedł w życie 1 września 2016 r. (w myśl art. 4 u.m.w.p.), a zatem koszty osobowe, związane z wykonaniem zamówienia, są w dniu składania ofert nie tylko możliwe do przewidzenia, ale wręcz konieczne do oszacowania, tak, aby Wykonawca prawidłowo wypełnił dyspozycję art. 90 ust. 1 pzp.

Odp.: Stosownie do treści art. 90 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych, jeżeli zaoferowane ceny wydadzą się zamawiającemu rażąco niskie w stosunku do przedmiotu zamówienia i będą budzić wątpliwości zamawiającego co do możliwości wykonania przedmiotu zamówienia zgodnie z wymaganiami określonymi przez zamawiającego lub wynikającymi z odrębnych przepisów, zamawiający zwróci się do wykonawców o udzielenie wyjaśnień, w tym do złożenia dowodów, dotyczących wyliczenia ceny.

4. Czy w związku z ogłoszeniem wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę na 2017 r. (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 września 2016 r. - Dz. U. z 2016 r. poz. 1456) Wykonawca winien w cenie swej oferty skalkulować koszty pracy na 2017 r. w znanej na dzień składania ofert wysokości, tj. min. 2000 zł na umowę o pracę oraz min. 13 zł za 1 roboczogodzinę pracy na umowę - zlecenie, czy też Zamawiający nie stawia takiego wymagania i po zawarciu umowy, na wniosek Wykonawcy, dokona odpowiedniej waloryzacji.

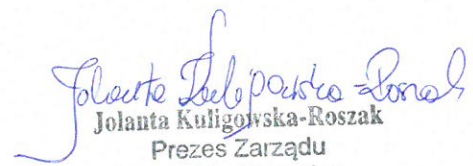
Odp.: Zgodnie ze zmienioną treścią § 2 ust. 7 wzoru umowy Zamawiający nie przewiduje możliwości zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy z uwagi na wejście w życie rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r, a także wysokości minimalnej stawki godzinowej ustalonej Obwieszczeniem Prezesa Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2017 r. Z uwagi na umowne wykluczenie możliwości zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy w związku z

wejściem w życie z dniem 01.01.2017r. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r, oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej ustalonej Obwieszczeniem Prezesa Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2017 r, cena oferty winna uwzględniać wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r oraz wysokość minimalnej stawki godzinowej w 2017 r.

5. Czy Zamawiający dopuszcza spełnienie warunków udziału określonych w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia w Rozdziale VI pkt 2 lit a ppkt 2 (dysponowanie Specjalistyczną Uzbrojoną Formacją Ochroną) oraz warunków określonych w Rozdziale VI pkt 2 lit b ppkt 2 (wiedza i doświadczenie – wykonanie 3 usług ochrony świadczonych na rzecz obiektów podlegających obowiązkowej ochronie) poprzez przedstawienie Zamawiającemu pisemnego zobowiązania do udzielenia zasobów podmiotów trzecich?

Odp.: Wykonawca w celu potwierdzenia spełnienia warunków udziału w postępowaniu, stosownie do treści art. 22a ust. 1 i 2 ustawy PZP, może polegać na zdolnościach technicznych lub zawodowych lub sytuacji finansowej lub ekonomicznej innych podmiotów, niezależnie od charakteru prawnego łączących go z nim stosunków prawnych. Wykonawca, który polega na zdolnościach lub sytuacji innych podmiotów, musi udowodnić Zamawiającemu, że realizując zamówienie, będzie dysponował niezbędnymi zasobami tych podmiotów, w szczególności przedstawiając zobowiązanie tych podmiotów do oddania mu do dyspozycji niezbędnych zasobów na potrzeby realizacji zamówienia.

W związku ze zmianą ustawy o ochronie osób i mienia oraz powstałych wątpliwości co do nadchodzących przepisów dotyczących minimalnego wynagrodzenia Zamawiający modyfikuje SIWZ i umowę (do pobrania na stronie Zamawiającego).


Jolanta Kuligowska-Roszak
Prezes Zarządu
Redaktor Naczelny